



Devecser SE 2014/15--ös bajnoki évad Szakmai beszámoló

A 2016/17 - es évad már hagyományosan a változásokról, a fejlődésről, a jövő építéséről és nem utolsó sorban a csapataink eredményességéről szólt.

Sajnos összességében elmondható, hogy szakmai célkitűzéseinket nem értük el. Ebben az évadban fokozódott az állandó nyomás a vezetésen az anyagi feltételek megteremtése terén. A megkésett pénzügyi teljesítések miatt a TAO pályázatok egy része még határidő hosszabbítás alatt van, ezek kezelése, figyelemmel kísérése plusz erőforrásokat von el a társadalmi munkában dolgozó szakembereinknek, a vezetésnek.

A mindennapi fennmaradásért való küzdelem, a pályázatok bedőléséért folytatott rengeteg idő és munka veszteség nem adott megfelelő lehetőséget a szűken vett szakmai munkára. Ez meglátszik szinte minden csapat teljesítményén.

Változások, fejlődés:

Az évad(ok) során (hisz átfedések vannak) több személyi vonatkozású változás, fejlődés történt.

- Az egyesület vezetőedzői munkakört hozott létre. A vezetőedző határozza meg a teljes szakosztály számára az elérendő célokat, az azok eléréséhez szükséges szakosztály- és csapatszintű tennivalókat, edzéstervet. Szintén az ő feladata az edzések figyelemmel kísérése, közös elemzése az egyes edzőkkel, esetenként az egyes csapatokkal. Ugyanakkor a szakosztály vezető a vezetésére bízott szakosztály törvényes és szakszerű működését, szervezését, operatív irányítását végzi. Helyettese távollétében végzi el az előbb leírt feladatokat. Így tehermentesíti a vezető edzőt az olyan feladatoktól, melyek elvonnák őt és stábját a szakmai munkától.
- A felnőtt női labdarúgó csapat edzőváltáson esett át, a nehézségek ellenére nem változtatta meg a helyét a tabellán, ami a hölgyek küzdeni tudásának, akaratának, összefogásának és nem utolsó sorban tehetségüknek bizonyítéka.
- Edzői team továbbképzése, a „C” licence megszerzése folytatódott. két szakemberünk szerezheti meg ezt az edzői fokozatot, ezzel is emelve a szakmai munka színvonalát, az utánpótlás nevelés mind magasabb szintre emelését.
- A folyamatos és tervszerű továbbképzési stratégia célja, hogy minden korosztályos csapatot megfelelő szakképzettséggel rendelkező edző vezesse. Ennek a folyamatnak természetes része, hogy ebben az időszakban is volt fluktuáció az edzői munkakörök területén. Azok a kollégák, akik nem tudták a megfelelő szakképzettséget megszerezni, lassan lemorzsolódtak az Egyesülettől.

Infrastrukturális fejlesztések:

- Ebben az időszakban került sor a centerpálya karbantartói programjának lebonyolítására, melynek keretében gypszellőztetés, lazítás, gyomirtás, műtrágyázás, gypszőnyeg csere stb. történt. Ennek eredményeképpen a pálya minősége elérte az eredeti színvonalat.
- Megfelelő mennyiségű és minőségű sportfelszerelés beszerzése alapfeltétele volt mind a szakszerű felkészülésnek, mind a mentális felkészültségnek. Egyértelműen javult a megfelelő ellátottság következtében játékosaink edzésszínvonala, ill. pozitív hozzáállása mind az elvégzendő feladatokhoz, mind az egyesülethez és a kitűzött célokhoz.
- Ugyanakkor elmaradt az öltöző napelemeinek felszerelése, üzembe helyezése, holott ez komoly mértékben tehermentesítette volna az Önkormányzatot, és referencia értékkel bírt volna a környezettudatos működésre. Ennek kiépítése jelenleg folyik, egy év késéssel.
- A felsoroltak mellett voltak még kisebb volumenű fejlesztések, szintén pályázati forrásból.

Devecser, 2017. június 14.




Kocsy Miklós
elnök