

1/2025. (XII.23.) HVI vezetői utasítás
a Devecseri Helyi Választási Iroda etikai szabályzatáról

A választási irodák etikai szabályzatának elkészítéséről szóló 5/2025.(X.16.) NVI elnöki utasítás alapján, a választási eljárásról szóló 2013. évi XXXVI. törvény 71. § (3) bekezdésében foglalt jogkörömben eljárva a következő utasítást adom ki:

1. § (1) Ezen utasítás (a továbbiakban: etikai szabályzat) célja, hogy a Devecseri Helyi Választási Iroda (a továbbiakban: HVI) minden megbízott tagja számára egyértelműen rögzítse azokat az etikai normákat, amelyek a munkahelyi, illetve köztisztviselők tekintetében e minőségükkel összefüggésben a munkahelyen kívül tanúsított viselkedéshez és magatartáshoz mértékül szolgálnak.

(2) Ezen etikai szabályzat hatálya kiterjed a választási eljárásról szóló 2013. évi XXXVI. törvény (a továbbiakban: Ve.) 66. § (3) bekezdésében rögzített helyi választási iroda vezetőre és minden a Ve. 68. § (1) bekezdésében meghatározottak szerint megbízott helyi választási iroda tagra (a továbbiakban: HVI tag).

2. § (1) A HVI tag feladatának ellátása során köteles betartani az egyes közjogi tisztségviselők esküjéről és fogadalmáról szóló 2008. évi XXVII. törvény mellékletébe foglaltak szerint tett esküjét.

(2) A HVI tagok kötelesek betartani a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 83. § (1)-(2) bekezdésében foglalt etikai alapelveket.

(3) A HVI tag feladatát elkötelezetten, felelősségtudattal és szakszerűen köteles ellátni. A HVI tag a feladatának ellátása során döntései, nyilatkozatai és cselekedetei súlyának tudatában tevékenykedik, az általa esetlegesen elkövetett hibát azonnal jelzi a HVI vezetőnek és azért felelősséget vállal.

(4) A HVI tag feladatának ellátása során kiemelt figyelmet fordít a hatékonyságra, a rábízott erőforrásokkal való gazdálkodásra.

(5) A HVI tag mind munkaidőben, mind munkaidőn kívül példamutatóan betartja a rá vonatkozó jogi és etikai követelményeket. A HVI tag köteles elkerülni azokat a helyzeteket, amely illetéktelen befolyás alá kerüléséhez vezetne.

(6) A HVI tag feladatát magaviseletében és megjelenésében megnyilvánulóan köteles ellátni. A HVI tag nem viselhet feladatának ellátása során feltűnően kirívó, továbbá a pártatlanság és a függetlenség megkérdőjelezésére alkalmas ruházatot, ruházati kiegészítőt, kiegészítőt.

(7) A HVI tag mind a hivatali, mind a magánjellegű közösségi média felületeit körültekintően, felelősségteljesen és biztonságosan köteles használni. A HVI tag a magánprofilról kivitelezett online aktivitás során is köteles betartani az etikai szabályzatban foglaltakat, nem végezhet olyan tevékenységet, amely közvetlenül vagy közvetve sérti a HVI jogát vagy jogos érdekét, alkalmas a HVI függetlenségének megkérdőjelezésére, a jó hírnévnek, a jó közigazgatásba vetett társadalmi bizalomnak a veszélyeztetésére.

(8) A HVI tag feladatának ellátása során köteles pártatlanul eljárni, nem láthat el olyan munkavégzésre irányuló vagy önkéntes tevékenységet, amely közszolgálati kötelezettségével és felelősségével összeférhetetlen.

3. § (1) A HVI tag a választás tisztaságának megóvása (Ve. 2. § (1) bekezdés a) pont) érdekében köteles nyilvánosan pártatlanul nyilatkozni mind hivatali időben, mind hivatali időn kívül. Munkájának végzése során köteles az egyenlő bánásmód elvét betartani a választásban induló jelöltek és jelölő szervezetek tekintetében.

(2) A HVI tag a választási időszak alatt a választáson induló jelölt vagy jelölő szervezet kampányában nem vehet részt sem önkéntes, sem munkavégzésre irányuló jogviszony keretében.

4. § (1) A HVI tag köteles tiszteletben tartani, hogy a választási eljárásban a részvétel önkéntes (Ve. 2. § (1) bekezdés b) pont), ennek érdekében tartózkodni köteles minden olyan nyilvános nyilatkozattételtől vagy véleményformálástól, ami ezt a választási alapelvet sérti.

(2) A HVI tag a HVI-ben végzett munkája során köteles tájékoztatni a választópolgárokat arról, hogy a választási eljárásban való önkéntes részvétel jogát milyen keretek között gyakorolhatják. A tájékoztatás során a HVI tag köteles betartani az etikai szabályzat 2. § (1) bekezdésében foglaltakat.

5. § (1) A HVI tag feladata ellátása során köteles betartani a jelöltek és jelölő szervezetek közötti esélyegyenlőség elvét (Ve. 2. § (1) bekezdés c) pont): köteles a választási határidőkről, eljárási teendőkről a választáson induló jelölteket és jelölő szervezeteket egyformán tájékoztatni.

(2) A választáson induló minden jelölt vagy jelölő szervezet részére egyaránt biztosítani kell a segítségnyújtást – amennyiben igénylik – a választási eljárási cselekmények teljesítéséhez.

6. § (1) A HVI tag köteles feladatának ellátása során kiemelt figyelmet fordítani arra, hogy a fogyatékossgal élő választópolgárok joggyakorlását elősegítse (Ve. 2. § (1) bekezdés d) pont).

(2) A HVI tag köteles feladatának ellátása során teljes körűen tájékoztatni a fogyatékossgal élő állampolgárt a szavazókörök akadálymentességéről, továbbá arról, hogy választójogának gyakorlása során milyen akadálymentes környezet áll rendelkezésére és ezeket miként veheti igénybe.

7. § (1) A HVI tag köteles feladatának ellátása során betartani a jóhiszeműség és rendeltetésszerű joggyakorlás alapelvét (Ve. 2. § (1) bekezdés e) pont).

(2) A HVI tag feladatának ellátása során nem kérdőjelezheti meg a HVI-hez forduló választópolgárok, jelöltek és jelölő szervezetek jóhiszeműségét és tisztességét.

(3) Amennyiben bebizonyosodik, hogy a választópolgár, a jelölt vagy a jelölő szervezet nem jóhiszeműen és tisztességesen járt el, úgy a HVI tag köteles erről tájékoztatni a HVI vezetőjét, aki a jogszabályi keretek között megteszi a szükséges intézkedéseket.

8. § (1) A HVI tag feladatának ellátása során köteles betartani a választási eljárás nyilvánosságának alapelvét (Ve. 2. § (1) bekezdés f) pont).

(2) A HVI tag köteles minden olyan választási eljárással kapcsolatos információt a nyilvánosság rendelkezésére bocsátani, amelyeket a Ve. előír.

(3) A HVI tag feladatának ellátása során köteles betartani az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló törvény rendelkezéseit.

9. § (1) A HVI tag a feladatának ellátása során jelölttől és jelölő szervezettől ajándékot nem fogadhat el.

(2) Az (1) bekezdésben foglalt tilalom alól kivétel a jelölt vagy jelölő szervezet által adott szóróajándék, azonban azt a HVI tag a HVI-ben végzett munkája során nem használhatja.

10. § (1) Ezen etikai szabályzat alkalmazásában etikai vétség

a) a 2-9. §-ban foglalt etikai követelményekkel ellentétes magatartás,

b) az etikai eljárás szándékos akadályozása, így különösen

ba) az etikai vétség rosszhiszemű bejelentése,

bb) a tényállás tisztázásának felróható akadályozása.

(2) Az etikai vétség kivizsgálását a HVI vezetője a HVI vezető helyettes bevonásával vizsgálja ki.

(3) Az etikai vétség gyanúja, észlelése vagy bejelentése esetén a HVI vezetője etikai eljárást indít.

(4) A HVI vezetője a HVI vezető helyettes bevonásával az etikai eljárást a megindításától számított 15 napon belül kivizsgálja. Amennyiben az eljárás megindítását követően egyértelművé válik, hogy az etikai vétség egyben fegyelmi vétség vagy más jogszabálysértést valósít meg, a HVI vezetője a megfelelő eljárást kezdeményezi az arra hatáskörrel és illetékességgel rendelkező szervnél.

(5) Etikai vétség elkövetése, illetve annak gyanúja esetén a HVI vezetője felé bejelentéssel élhet az a HVI tag, akit az etikai vétség hátrányosan érint vagy az etikai vétségéről tudomást szerzett.

(6) Nem indítható etikai eljárás, ha

a) az etikai vétségtől vagy az arról való tudomásszerzéstől, vagy folyamatos elkövetés esetén annak abbahagyásától számítva a bejelentés megtételéig 30 naptári nap eltelt,

b) a bejelentett magatartás fegyelmi eljárást vagy más hátrányos jogkövetkezmény alkalmazására irányuló eljárás hatálya alá tartozik, vagy

c) az etikai vétség elkövetése a rendelkezésre álló adatokból nem bizonyítható.

(7) Az etikai eljárást meg kell szüntetni, ha:

a) az eljárás alá vont személy jogviszonya megszűnt,

b) a (6) bekezdés b) pontjában rögzített esetben,

c) az etikai vétség elkövetése nem bizonyítható.

(8) Ha a HVI vezető az eljárás befejezését követően állapítja meg, hogy a HVI tag etikai vétséget követett el, a következő jogkövetkezményeket alkalmazhatja:

a) ha a HVI tag az etikai vétséget szándékosan követte el, a HVI vezető a HVI tag megbízását visszavonja és fegyelmi eljárás megindítását kezdeményezi,

b) ha a HVI tag az etikai vétséget gondatlanságból követte el, a HVI vezető figyelmeztetésben részesíti,

c) ha a HVI tag gondatlanságból követte el az etikai vétséget, és gondatlanságból elkövetett etikai vétségért már korábban figyelmeztetésben részesült, a HVI vezető a HVI tag megbízását visszavonja és fegyelmi eljárás megindítását kezdeményezi.

(9) Ha az eljárás során megállapítást nyer, hogy a bejelentő nyilvánvalóan rosszhiszemű magatartást tanúsítva, alaptalanul tett bejelentést, a HVI vezető a bejelentővel szemben megteszi a szükséges jogi lépéseket.

11. § Az etikai eljárás esetén a Kttv. 155-157. §-aiban foglaltakat kell alkalmazni.

12. § Jelen etikai szabályzat 2026. január 1. napján lép hatályba.

D e v e c s e r, 2025. december 23.



Uőőőő
Vörösné Soós Ágnes
HVI vezető